

# Российские сети

КОРПОРАТИВНАЯ  
ГАЗЕТА

№4 2015 года



РОССЕТИ

приложение  
для сотрудников



Публичное акционерное общество  
«Томская распределительная компания»



## Анатолий Блажко: «ГЛАВНОЕ – ЛЮБОВЬ К СВОЕЙ РАБОТЕ»

**В этом году ПАО «ТРК» исполнилось 10 лет. Если провести аналогию с ребенком, то возраст уже вполне сознательный, но еще многому предстоит научиться. Начальник департамента закупочной деятельности, МТО и административного обеспечения Анатолий Блажко уверен - расцвет компании еще впереди: «Энергетика была всегда со времен появления первого электрического фонаря на улице города, а 10 лет – это лишь маленький шаг в большое будущее».**

### Смена курса

Анатолий Вячеславович, энергетик по образованию и по жизни, шагает в ногу с ТРК с первого дня.

- Наша компания появилась на свет за счет «распаковки» «Томскэнерго» в 2005 году. Днем рождения ТРК считается 31 марта 2005 года. Я был принят на работу извне одним из первых – 1 апреля того же года, - вспоминает он.

Перед глазами Анатолия Блажко развернулась панорама изменений, которые произошли в энергетике региона после рождения новой компании.

- Именно тогда начался подъем сетевого комплекса. Основная задача нашей компании – транспортировка электроэнергии. В бытность же СССР и «Томскэнерго» приоритет отдавался поддержке и развитию генерирующих мощностей. А к сетевому комплексу относились «раз построили - и забыли», - делится Анатолий Вячеславович.

С одной стороны в свое время это помогло построить новые мощности, и вводить новые генерирующие станции даже в непростые для всех отраслей 90-е годы. С другой - привело к крайней запущенности сетей.

- Отсюда и трудности, с которыми мы периодически сталкиваемся сегодня. Долгие годы сети не поддерживались должным образом, и сейчас приходится наверстывать упущенные годы, - уверен Блажко.

Для этого тарифная составляющая бюджета компании - деньги потребителей, идет непосредственно на поддержание сетевого

комплекса, модернизацию подстанций, улучшение линий электропередач, развитие сетей - в отличие от старого подхода, когда все средства поступали в «один котел» и распределялись совсем иначе.

### Опыт ветеранов

«У того, кто не помнит своего прошлого – нет будущего». Истинность этой поговорки подтверждена многократно. Именно опыт прошлых лет, времен «Томскэнерго», становится мощным фундаментом, который позволяет построить крепкие стены новой компании.

- Прошедшие 10 лет мы не смогли бы прожить без наших уважаемых ветеранов, - подтверждает эту истину Анатолий Блажко. - Сегодня, к сожалению, многих нет с нами, но мы всегда будем помнить такие фамилии как Курган – это один из старейших сотрудников Централных электрических сетей. Безусловно, нужно вспомнить Николая Ивановича Дерюгина, Владилена Федоровича Головина и многих других специалистов, которые были опорой «Томскэнерго», принимали непосредственное участие в момент «распаковки» и передавали опыт специалистам ТРК.

Все лучшее из компании «Томскэнерго», по мнению начальника департамента закупочной деятельности, старается переносить в жизнь ТРК Олег Валентинович Петров, который стоит у руля компании с периода становления, прошел все структурные изменения и недавно вновь утвержден на должность

генерального директора. Он смог создать крепкую команду, найти «золотую середину» между опытом наших ветеранов и энергией тех, кто пришел уже в новую компанию и приходит каждый год из учебных заведений Томска.

- Главное, что, на мой взгляд, надо постараться перенять у наших ветеранов молодым – «болезнь» любимым делом, когда говорят «энергетика – это на всю жизнь», - делится Анатолий Блажко. - Если вы вступили на путь энергетика, ее надо любить, уважать и знать, что благодаря тебе, твоей работе большое количество людей получает те услуги, которые считаются обыденностью, но без которых невозможно представить свою жизнь. Важно не забывать помогать друг другу. Жизнь меняется в сторону коммерциализации, индивидуальных достижений. Но старшее поколение энергетиков всегда старалось передавать свой опыт молодым, чтобы оставить что-то после себя. Я хочу, чтобы сейчас было так же, и мы не боялись передать то, что умеем, другим.

### Шаг к расцвету

За 10 лет в деле возрождения сетевого хозяйства сделано немало, но предстоит еще больше.

- Эта работа напряженная, но интересная. И выполнять ее на все 100% можно только дружным сработанным коллективом. И главное, что нужно для этого - любовь к своей работе и уважение к коллегам со стороны

каждого из нас, - считает Анатолий Вячеславович. - Если работа по душе, а в коллективе царит взаимопонимание, приходя на работу, человек получает удовольствие, а значит, работает с большей отдачей.

Львиную долю своей жизни, к сожалению или к радости, мы проводим на работе.

- И если мы достигнем этого, коллектив у нас будет очень дружный и целеустремленный, а значит и удаваться все будет проще, - резюмирует Анатолий Блажко. - И разрушить такую команду, в которой каждый подставляет плечо коллеге в трудный момент, невозможно.

Уже стали доброй традицией многочисленные мероприятия, направленные на то, чтобы огромный коллектив ТРК почувствовал себя единой семьей. Как и в любой семье, в компании принято поздравлять с днями рождениями и другими торжественными датами сотрудников. Особо отмечаются именины самой компании и общие для всех членов большой команды ТРК праздники, такие как День энергетика. Особое внимание и почтение – к ветеранам, которые являются хранителями традиций, знаний и опыта.

- Мне очень нравятся мероприятия, которые демонстрируют преемственность поколений: когда для участия приезжает 5-6 человек разных возрастов одной семьи, одной профессии. Это – главный показатель крепости и сплоченности семьи ТРК, - уверен начальник департамента закупочной деятельности. - Это показывает, что энергетик – это навсегда.





По следам ЧС

# В ЦЕНТРЕ УПРАВЛЕНИЯ СОБЫТИЯМИ

На первый взгляд работа этой службы незаметна, однако именно благодаря ей в случае возникновения чрезвычайных ситуаций все остальные шестеренки огромного механизма работают слаженно, оперативно устраняя возникшие проблемы. Пронесшийся в конце июля над Томском ураган показал это ясно как никогда. Диспетчеры Центра управления сетями справились со своей работой на «отлично».



## Закулисье

Если заглянуть за кулисы работы Центра управления сетями, то взгляду откроется четко отлаженная система. ПО ЦУС административно объединяет в себе оперативно-диспетчерские службы, находящиеся в территориальных дирекциях. Диспетчер ПО ЦУС ТРК осуществляет общее руководство ликвидациями аварий, восстановлением электроснабжения потребителей. Вся внешняя оперативная информация, которая поступает в компанию, проходит через этого диспетчера.

Находясь на передовой, диспетчера всегда должны быть в курсе событий, чтобы оперативно направлять к местам неполадок ремонтные бригады. В этом у них есть два главных помощника. Первый – техника.

- У нас есть телемеханизированные подстанции, которые позволяют по сигналу лампочки на диспетчерском пульте видеть, что там произошло. Благодаря этому уже по дороге на поврежденную подстанцию бригада может спланировать свои действия, - рассказывает заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению, начальник ПО ЦУС Михаил Ишков. - Также есть подстанции, из которых приходит только аварийный сигнал, без конкретизации характера повреждений. В этом случае бригаде приходится оперативно действовать по прибытию на место, времени на раздумья не остается.

Второй помощник – люди, наши потребители.

- В случае отключения сети 4-10 киловольт, то есть, прежде всего - жилых домов, главным источником информации нередко становятся звонки жителей, - комментирует Михаил Юрьевич. - По географии звонков диспетчеры оценивают местонахождение обесточенного оборудования и принимают решение о том, куда направить бригаду.



Михаил Ишков

## У природы нет плохой погоды?

Находясь на передовой, диспетчеры могут рассказать и об особенностях работы в каждое время года. Так на зимний период приходятся максимальные нагрузки на сети в связи с холодами, зато почти полностью отсутствуют плановые ремонтные работы, а значит - больше свободных бригад.

- Весь персонал готов к максимально оперативной ликвидации аварий. Это очень важно зимой, поскольку без электричества котельные размораживаются в считанные часы, а на восстановление их работы затрачиваются большие силы, - делится начальник ЦУС. - В короткий световой день без электричества трудно и населению. А значит, нам важно очень быстро реагировать на «звоночки» о повреждениях.

Не менее сложны для диспетчеров и другие времена года. Весной – паводок, осенью – дожди, из-за которых все оборудование – мокрое, что затрудняет работу. Летом же много плановых работ, напряженные режимы линий электропередач, нередки случаи, когда один из трансформаторов выведен в ремонт (за наше короткое лето надо многое успеть отремонтировать). Найти свободную бригаду для ремонта в случае летнего аварийного отключения – сложнее.

Конечно, у природы нет плохой погоды. Важно лишь знать особенности каждого сезона и работать в соответствии с ними. Также и сюрпризы, испытывающие на прочность, которые порой устраивает нам природа – хотя на плечи сотрудников ПО ЦУС в такие моменты ложится повышенная нагрузка, отлаженный механизм работы помогает справиться с ними.

## Хроника одного урагана

Томская область – регион довольно спокойный, и сильные ураганы в наших широтах случаются нечасто. Но для того, чтобы подготовиться к возможному ЧС и всегда быть начеку, томичи тесно взаимодействуют с другими сибирскими регионами, диспетчерскими и метеослужбами – это позволяет знать, когда непогода надвигается на Томскую область. Если поступает информация о

приближающемся урагане, создается штаб и вводится один из режимов: повышенной готовности (если мы только ожидаем ураган и пока не знаем силу его удара), или особый режим работы (когда ураган прошел, и мы видим сильные разрушения).

К счастью, за всю историю ТРК ОРР ввести не приходилось. А вот РПГ – да, и не раз. При таком режиме все бригады должны прекратить плановые ремонтные работы и обеспечить готовность к ликвидации ЧС. Круглосуточно дежурят 37 оперативно-выездных бригад.

Работал такой штаб и в ночь с 25 на 26 июля.

- Ночь выдалась бессонная. После урагана и я, и главный инженер, и и.о. начальника диспетчерской службы были в ЦУС, - вспоминает Михаил Ишков события той ночи. - Если сложная обстановка, все почему-то оказываются на работе, и специально собирать никого нет нужды.

Тот ураган был особенным. Он взялся из ниоткуда и ушел в никуда уже к часу ночи. При этом в очень короткий промежуток времени (около 40 минут) произошли множественные отключения. Пришли сигналы с 20 городских подстанций и с нескольких пригородных. Оперативно-выездным бригадам нужно было, несмотря на непогоду, посетить их все.

Для того, чтобы то, что в непроглядную ночную грозу, ливень, заваленные ветками и деревьями дороги кажется невозможным, оказалось выполнимым, диспетчеры разработали оптимальные маршруты. Это помогло в кратчайшие сроки попасть на обесточенные подстанции. Люди справились. К трем часам ночи все переподключения были выполнены, и в дома томичей вернулось электричество.

Уже с рассветом к аварийно-восстановительным работам на «холостых» линиях подключились новые люди. К 11 утра выяснилось, что грозотрос ВЛ 220 кВ упал на линию 110 кВ, которая питает Северск. Над жителями ЗАТО нависла угроза остаться без электричества. Однако и эта проблема была устранена профессионально и оперативно.

- В воскресенье мы вновь были на рабочем месте, но задача перед нами стояла уже иная. «Жарко» бывает в очень короткий промежуток времени, а потом - просто работа: все знают, что делать. Не надо никого водить за руку, - рассказывает Михаил Юрьевич – Днем 26 июля нашей главной задачей был контроль, помощь в организации, а также взаимодействие с внешним периметром высокого уровня. Администрация области взяла ситуацию на контроль – им необходима была оперативная информация.

В последние два года наблюдается особая грозовая активность. Раньше в среднем случалось два-три урагана в год, в прошлом году - около пяти, и этот год не менее насыщен ураганами. Однако, пока сотрудники ПО ЦУС находятся в центре управления событиями, электричеству в домах томичей быть!



Профессия

«Профессиональная романтика»

Ахматдулла Мугалимович родился в Новосибирске, но образование получал в энергостроительном техникуме в жаркой Алма-Ате. После получения диплома в 1971 году начинающего электромонтера распределили в Томск, в мехколонну.

- Оттуда я ушел в армию, туда же вернулся после службы и проработал до 1993 года, когда перешел в «Томскэнерго», а после и в ТРК, - вспоминает он начало карьеры.

За все прошедшие годы он ни разу не пожалел о своем выборе:

- Это «живая» работа, не как на заводе «от звонка до звонка», или в конторе «бумажки переключать». Утром приходишь и не знаешь, где окажешься: в городе или в лесу. Столько лет работаю, а до сих пор интересно, - рассказывает о любимом деле Ахматдулла Мугалимович, Заслуженный энергетик РФ, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 6 разряда. - Когда смотрю на своих соседей, которые проводят свой день на лавочке у подъезда, понимаю, что пока здоровье позволяет, с любимой работы не уйду.

Начало карьеры Ахматдуллы Ахметова пришлось на время крупных всесоюзных строек

- Тогда была совсем иная атмосфера - несколько раз объекты, которые мы строили, объявляли комсомольскими стройками, на которые съезжались со всего Союза. Конечно, и тогда важны были заработки, но было и что-то нематериальное, кураж, - вспоминает он.

У строителей горели глаза, когда они оставляли после себя сданные объекты: подстанции, высоковольтные линии. Ахматдулла Мугалимович участвовал в строительстве подстанции на Лугинецком месторождении, дважды - в строительстве перехода через Обь в районе Малобрагино, магистральной линии 220 киловольт в районе Стрежевого и многих других крупных стройках областной энергетики.

Те северные стройки запомнились богатой сибирской природой, которая окружала работников.

- В тех краях изобилие рыбы, даров леса. Богаты они и на хороших людей, - говорит Ахматдулла Ахметов. - Раньше вахтовые поселки стояли на окраинах деревень. И мы, молодые, в свободное время успевали сходить на танцы, в кино в местный дом культуры. Да и работа была интересная. Объектов было много. Это сейчас мало крупных строек, а тогда вся Томская область «гудела».

Запомнились электромонтеру облеты труднодоступных линий на АН-2.

- Авиация тогда очень хорошо работала. Нас обслуживали вертолеты: возили нам материалы, доставляли нас на вахту, - вспоминает старожилка энергетики. - Сейчас этого нет, максимум, что доступно - доехать до линии на машине или вездеходе.

На вопрос, в чем же романтика профессии электромонтера, Ахматдулла Мугалимович с улыбкой отвечает:

- Раньше была такая поговорка: «романтика начинается с 500 рублей». Это, конечно, шутка. В каждой работе должно быть что-то кроме зарплаты, чем можно было бы гордиться. И в моей профессии это есть. Раньше, когда мы заходили в деревню, местные говорили: «О, электрики пошли!» Мы ходили в рабочей одежде и гордились своей работой, у нас был кураж. Сдавали объект и были счастливы, хотя знали, что впереди будет еще, и не один (тогда все было расписано на годы вперед), - делится он воспоминаниями. - Сейчас это тоже присутствует, хотя и не у всех. Я всегда говорю молодым ребятам: «У вас должен быть кураж в работе». Случилась авария, ее надо устранить в кратчайшие сроки с большими физическими затратами. Но когда все сделали, обратно бригада едет в какой-то эйфории от проделанной работы,

Энергетик – это навсегда. Можно повторять эту фразу вновь и вновь, но она от этого она не потеряет свою актуальность.

Относится на все 100% она и к Ахматдулле Ахметову, жизнь которого переплелась с энергетикой еще более 40 лет назад, и связана с ней до сих пор.

# ЖИЗНЬ ПОД ЗНАКОМ ПРОФЕССИИ



хотя отработали всю ночь. Как спортсмены после удачных соревнований. Без этого не интересно.

Учитель

У каждого, кто приходит в энергетику «по-серьезному», есть учителя, которые помогают войти в профессию, освоить ее азбуку. Для Ахметова таким учителем стал Евгений Георгиевич Дьяконов.

Главное, чему он учил начинающих электромонтажников – бояться высоты

- Он был начальником участка, справедливейшим человеком. От него многое запомнилось, но прежде всего - взаимоотношения с ребятами, подчиненным, - вспоминает Ахматдулла Мугалимович.

- Это может на первый взгляд показаться странным, но если не будешь ее бояться, это может привести к печальным последствиям. При работе никогда не надо забывать, что ты - на высоте, - уверен электромонтажник с солидным стажем. - Дьяконов всегда говорил: «Лучше молодежь взять и обучить, чем набрать «бесстрашных» профи».

Последнее высказывание Евгений Георгиевич оправдывал не раз. Например, когда набирал бригаду для строительства переходных опор через Обь (высота до 150 метров), отдал предпочтение молодым, а асов-верхолазов оставил за бортом.

- Я спросил его тогда: «Почему?» Он ответил: «Они не боятся высоты», - рассказывает Ахматдулла Ахметов. - Эту истину теперь стараюсь говорить молодым и я. Если не бояться высоты и стоять на краю, может просто сдуть ветром. Посмотрите,

сколько сегодня таких бесстрашных погибает, когда делает модное нынче селфи?

Нельзя пренебрегать и другими азами: монтажный пояс и каска - обязательные «рабочие аксессуары» электромонтера. Техника безопасности - это элементарные правила, от которых зависит здоровье работников, выверенные жизнью и опытом многих поколений электромонтеров. И нельзя забывать, что работа связана с электричеством, с высоким напряжением.

- Еще одно правило, которому учил меня мой наставник - взаимоподдержка, - рассказывает Ахматдулла Мугалимович. - У напарника могут быть проблемы дома, что-то не в порядке, и отсюда - рассеянность. В нашей работе это опасно, поэтому взаимовыручка и взаимоконтроль - жизненно необходимы.

Свежая кровь

У каждого поколения есть свои плюсы и минусы. Например, современная молодежь споро разбирается в современной технике и компьютерах. Но есть то, что объединяет все поколения людей, работающих в энергетике - любовь к своему делу. Те, кто попал сюда случайно, попросту уходят. Человека сразу видно, будет он работать или нет. Ахматдулла Ахметов определяет это просто: пришел человек, стремится к чему-то, не ждет, что ему скажут, что и как делать - останется, нет - скоро уйдет.

- Утром пришли на работу, надо машину загрузить. Кто не хочет работать - сидит, другой встал, пошел и без всяких слов работает. Это видно с первого дня, - рассказывает он. - Другие психологически не выдерживают работы на высоте - панически ее боятся. Ведь одно дело поднять-

ся на высокий этаж и выглянуть в окно, и совсем другое - подняться на опору и там работать.

Заслуженный энергетик сегодня учит молодежь тому, чему в свое время учили наставники его

- Преемственность поколений никто не отменял. На этом все держится. К нам приходит «сырой материал», без практики, приходится всему обучать. Так было всегда, и со временем из «зеленых» неопытных ребят вырастают настоящие профессионалы, - уверен Ахматдулла Ахметов. - Сейчас у нас много талантливых парней, и когда я уйду на пенсию, я смогу передать дело жизни в надежные руки.

Ахматдулла Мугалимович не понимает, когда молодые ребята сомневаются: стоит ли идти в энергетику.

- Конечно, работа не из легких. «Работа пожарного хороша, но как пожар - хоть увольняйся». В Томской области сложность в эксплуатации сетей представляют деревья. Как ураган, они падают, как скошенные косой, рвут провода. Надо убирать их в короткие сроки, чтобы люди не остались без света. Бывает и рутинная работа: в городе много насаждений, которые нам мешают. Убираем, рубим, грузим в машины. Зато есть смысл в работе. Приятно понимать, что благодаря нашему труду люди приходят домой, щелкают выключателем, и у них загорается свет, становится светло и уютно, - рассказывает о буднях профессии Ахматдулла Ахметов. - Электричество - это кровь всей промышленности, современного города. А значит, наша организация, наша работа будут востребованы всегда.





## Событие



# Первый опыт

Пьедестал почета первых Межрегиональных соревнований релейного и оперативного персонала группы «Россети» остался без томичей

**В июле в Нижневартовске на учебно-тренировочном полигоне прошли Межрегиональные соревнования профессионального мастерства релейного и оперативного персонала Группы компаний «Россети», посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Пьедестал первых в новой истории отрасли соревнований обошелся без томичей. В чем причина и каковы шансы нашей команды на успех в будущем нам рассказал начальник службы релейной защиты и автоматики Андрей Корабельников.**

- Андрей Иванович, расскажите, как формировалась наша команда?

- К сожалению, у нас не получилось провести свой отборочный конкурс. Для этого нужно было предусмотреть средства, «выдергивать» сотрудников территориальных подразделений в Томск на 4-5 дней, а время было крайне ограничено. При отборе кандидатов мы решили положиться на мнение и оценки непосредственных начальников, после чего провели короткие собеседования. Когда команда была сформирована, началась подготовка с участниками по вопросам проверки знаний нормативной документации, изучению микропроцессорных защит, отсутствующих на наших подстанциях, тренировки непосредственно на подстанциях. Однако, работа есть работа: не всегда была возможность обеспечить нормальный тренировочный процесс: когда, например, случались технологические нарушения в работе оборудования, сотрудники, конеч-

В течение пяти дней в соревнованиях участвовали представители четырнадцати дочерних предприятий «Россетей». Кроме того, свое мастерство продемонстрировали энергетики «РусГидро» и «НК Роснефть» - команды этих компаний выступали вне зачета.

но, ехали туда разбираться, и в процессе подготовки к соревнованиям возникал вынужденный перерыв. Если бы персонал полностью вывели из рабочего процесса, с точки зрения подготовки это был бы более плодотворный вариант. Но и в этом случае были бы трудности: сценарии многих этапов соревнований до последнего момента держались в секрете. Мы готовились ко всему.

- Как вы оцениваете организацию соревнований? Какие условия были созданы для участников?

- Соревнования проводились на огромном полигоне. Он был разделен на зоны по классам напряжения, были оборудованы помещения по управлению полигоном. На время соревнований на нем свободно разместилось 7 этапов, и, несмотря на большое количество участников (16 команд), они друг другу абсолютно не мешали.

Командам были предоставлены комфортабельные кампусы, где можно было готовиться, заниматься, пережить непогоду. Это, кстати, было очень актуально, потому что три соревновательных дня сопровождался дождем и ветром. Работала отличная столовая – голодным никто не остался.

Было выделено и время для тренировок, чтобы освоиться в новых условиях. Правда, немного: нам предоставили возможность попробовать свои силы на каждом этапе в течение одного часа. И уже непосредственно перед соревнованиями по полчаса команды могли пообщаться с судьями, уточнить некоторые технические моменты, оргвопросы по этапам. На полигоне работали на износ – до 8 вечера каждый день в любую погоду все были на полигоне.

- Были на ваш взгляд недочеты со стороны принимающей стороны?

- В общем, соревнования прошли на хорошем уровне, но в процессе общения с другими командами мы сошлись на том, что есть существенное упущение. Кто-то выступал хуже, кто-то лучше, может, кто-то знал, как пройти этап идеально, но ник- нигде не показал эталонных выступле-



ний. Когда на соревнованиях выступала какая-либо из команд, остальные не имели возможности за этим наблюдать, оценивать могли только судьи. И даже по итогам не было показательных выступлений «как правильно или как лучше работать». В итоге все команды «отстрелялись» как смогли. Понятно, что есть нормативы, и действовать надо согласно им, но много и тонкостей в работе, так сказать, секретов профессионалов-релейщиков, и нам интересно было увидеть, как выполняются задания с точки зрения более опытных мастеров. Этого мы не увидели.

- Тем не менее, вы наверняка проводили «разбор полетов»? Чего на ваш взгляд не хватило нашей команде для более высокого результата?

- Что таить, не хватило зрелого опыта и профессиональной квалификации. Не секрет, что у нас есть кадровая проблема со специалистами, которые обслуживают схемы релейной защиты и автоматики. В Томской области большая конкуренция за таких сотрудников со стороны нефтегазовой отрасли. Ребята приходят к нам после института, отрабатывают 3-5 лет, набираются опыта и нередко уходят на лучшие материальные условия работы. Даже когда мы в этот раз приехали на соревнования в Нижневартовск, встретили там нашего бывшего релейщика, который теперь работает в Восточном ПМЭС в г. Нижневартовске. Относиться к этому можно по-разному, но это жизнь – молодежь всегда будет искать лучшие условия. Это один из субъективных моментов, который мы пока не сможем сломать. С моей точки зрения для этого требуется подключать дополнительные механизмы материального стимулирования высококлассных специалистов, чтобы персонал мог и хотел профессионального развиваться в нашей компании.

Из объективных моментов могу отметить, что перед выступлением участники волновались, не были психологически готовы к соревнованию на таком уровне. По каким-то моментам, в которых были уверены, выступили уверенно и хорошо (по оценке судей на одном из этапов могли занять 2 место), на других этапах чувствовалось сильное волнение и напряжение команды, кроме основных факторов профессионального мастерства и сообразительности.

- Есть моменты, которые вы взяли на заметку по итогам поездки? Какие выводы для себя сделали?

- Прежде всего, нужно пересмотреть процесс повышения квалификации сотрудников. Нужно в объем ежемесячной технической учебы персонала включать не только теоретические вопросы, но и практические по улучшению и закреплению навыков по обслуживанию устройств релейной защиты. Также, на примере Нижневартовских сетей мы увидели, что для отработки практических навыков создаются прекрасные полигоны. Будем думать, как с учетом оптимизации затрат реализовать у нас подобные, пусть не такие масштабные тренажеры, чтобы молодежь могла учиться.

Ведь как выглядит работа специалиста-

По словам генерального директора «Россетей» Олега Бударгина, специалисты релейной защиты и автоматики соревновались впервые в новой истории отрасли.



«Именно сейчас мы активно продвигаем концепцию умных, интеллектуальных сетей. Их внедрение — наша основная стратегия. Мы должны понять: будущее не в том, чтобы ремонтировать старое, а в том, чтобы строить новое, современное. И, ясно, что в этом деле без высококлассных специалистов-релейщиков нам не обойтись», - отметил он.

релейщика с точки зрения молодых кадров: бригада приехала на подстанцию, вывела устройство РЗА для его обслуживания и проверила параметры его настройки. Но этим занимается более грамотный обученный сотрудник, уже допущенный к самостоятельной работе, а молодой специалист РЗА, который еще недостаточно знает, не допущен к самостоятельной проверке. И процесс становления специалиста-релейщика в этих рамках достаточно долг.

А если бы был тренажер, там можно было бы раскрепостить фантазию, потому что это не реальное устройство релейной защиты какого-то оборудования, а тренажер, который можно поизучать глубже и детальнее. Так что однозначно тренажерные комплексы нужно создавать.

- Как вы оцениваете шансы на будущее?

- Мы теперь увидели, к чему и как следует готовиться. В последние дни соревнований многие говорили: «Знали бы это с первого дня, все было бы иначе».

И, конечно, сделав правильные выводы по итогам соревнований, мы увидели, что предстоит трудная и большая работа по подготовке персонала релейных служб и к рабочим будням, и к соревнованиям. Но, учитывая все правильные коррективы в подготовке, в следующий раз мы неизбежно сможем выступить на более высоком уровне и побороться за призовые места. Победить – реально.



Первое место в Межрегиональных соревнованиях профессионального мастерства присуждено команде «Тюменьэнерго». Вторыми стали представители МРСК Волги. Третье место заняла команда МРСК Юга.

Были определены и лучшие представители релейного и оперативного персонала в нескольких номинациях. «Лучшим инженером РЗА» назван Александр Караваев («Тюменьэнерго»), «Лучшим электромонтером РЗА» - Сергей Зайцев («МРСК Волги»), «Лучшим электромонтером из числа оперативного персонала» - Александр Князев («Тюменьэнерго»). Самым опытным участником признан Николай Гуров («МРСК Юга»). В номинации «Надежда энергетики» - награжден Анатолий Носков («Янтарьэнерго»).